


TILBUD TIL KOMMUNALE LEDERE

Få overblik over Komponent's kurser, uddannelser, skræddersyede læringsaktiviteter og konsulentytelser målrettet kommunale ledere på alle niveauer og fagområder.



KOMPONENT™



Komponent understøtter god kommunal ledelse på alle niveauer og fagområder

Komponent ønsker at være kommunernes foretrukne samarbejdspartner på ledelsesområdet. Gennem kurser, uddannelser, skræddersyede forløb, og konsulentytelser hjælper vi til at styrke god kommunal ledelse på alle niveauer og fagområder og i ledelseskædens samspil og samarbejde.

Det gør vi bl.a. ved at understøtte kommunerne i at mobilisere og kvalificere fremtidens kommunale ledere og gennem målrettet kompetenceudvikling af ledere, chefer, direktører og ledergrupper.

Vi er med dig hele vejen som din læringspartner med fem centrale indfaldsvinkler til lederskabets mange forgreninger:

Ledelse som rolle og vilkårs- og mulighedsrum

Vi ved, hvor vigtig konteksten er for din ledelsesrolle og at der er afgørende forskel på, hvordan du lykkes som f.eks. teamleder i f.eks. et jobcenter, institutionsleder på et dagtilbud eller funktionsleder i sundhed og omsorg.

Ledelse af fagprofessionelle praksisfællesskaber

Det handler i sidste ende om at kunne skabe værdi hos borgere, brugere, pårørende, virksomheder og lokalsamfund. Dette på et grundlag af fælles metoder og faglige normer og tæt koblet til omsættelsen af de politiske visioner.

Ledelse i et samskabelsesperspektiv

Den store velfærdsdagsorden og den grønne omstilling kalder på involverende samskabelse med lokalsamfundets mange aktører: Professionelle, borgere og frivillige. En kobling af organisatorisk sammenhængskraft i både det lille og store fællesskab.

Ledelse på tværs og helhedstænkning

En forudsætning for at kunne lykkes med at binde tråde mellem kompleks lovgivning, mellemrum og overgange i de specialiserede områder, børn og unge, klima osv.

Dit personlige lederskab

Fordrer en livslang opmærksomhed på dine relationelle kompetencer. En opmærksomhed på, hvordan egne adfærds- og reaktionsmønstre påvirker dit samspil med andre og dermed de resultater, der skabes.

Gennem vores tilknytning til KL og Væksthus for ledelse kan du være sikker på, at vi altid er vidende om både nationale og lokale ledelsesdagsordener og aktuelle tiltag. Vores ledelsesfaglighed bliver kombineret med faglighed på de enkelte velfærdsområder og stabe, så det ikke bliver bedre ledelse for sin egen skyld, men bedre ledelse rettet mod jeres opgaveløsning og dem I skal gøre en forskel for.

I dette katalog giver vi dig et overblik over nogle af de forløb og kurser, som du kan deltage i hos Komponent med blik for roller og sammenhæng i ledelseskæden. Vi giver dig også et indblik i nogle af de ledelsesindsatser, som vi understøtter lokalt i din egen kommune og i tværkommunale samarbejder.

Vi ser det som vores vigtigste opgave at tilpasse ydelser og ledelsesfaglighed til kommunens ønsker, behov og forudsætninger, så vi er altid klar til at skræddersy efter mål og dialog. Tag endelig fat i os for mere viden om de enkelte forløb og måder hvorpå, vi kan skrue det sammen til dine og jeres ønsker.



LEDERUDVIKLING

LEDELSE UDEN FORMELT PERSONALEANSVAR

Et praksisnært kursus der over tre dage får dig til at vokse og få succes i rollen som team- og fagkoordinator. Vi har fokus på de socialt forhandlede rum omkring organisatorisk legitimitet og følgeskab. Fokus på sprog og kommunikation til forståelse, mening og gode relationer. Vi arbejder med metoder og værktøjer, som får dig til at lykkes sammen med andre og gennem andre i det vilkårs- og mulighedsrum, der er dit.

Middelfart 30. november-2. december 2021 ● 11.700 kr. inkl. overnatning ● [Læs mere og tilmeld dig her](#)

NYSGERRIG PÅ LEDELSE: ET AFKLARINGSFORLØB

Brænder du for dit fag og har blik for helheden? Ønsker du at have indflydelse på den faglige udvikling? Ønsker du at bidrage til sunde arbejdsfællesskaber? Så kan ledelsesvejen være et godt bud på dit næste skridt. Vi har et kort og intenst afklaringsforløb, der over to dage giver dig et realistisk billede af ledelse i dag og i fremtiden, med dig i hovedrollen. Et forløb, hvor du udfordres og forstyrres på egne antagelser om ledelse samtidig med, at du får fat i din egen motivation og dit drive.

Middelfart 6.-7. oktober 2021 ● 6.950 kr. inkl. overnatning ● [Læs mere og tilmeld dig her](#)

NY I LEDELSE

Har du mærket de første udfordringer som ny leder, og har du behov for at styrke din ledelsesidentitet og dine virkemidler? Med dette forløb styrker du din organisatoriske rolle og position. Du udvikler dit eget ståsted som leder og får konkrete værktøjer til at opnå følgeskab, skabe resultater og ikke mindst forstå dig selv og din rolle i spillet med andre. Du bliver også indført i de grundlæggende forvaltningsretlige principper som afsæt for at lykkes i rollen som ny leder. Forløbet rummer fire læringsdage og en personlig samtale.

Fire undervisningsdage med start 27. oktober i Middelfart ● 16.650 kr. ● [Læs mere om tilmeld dig her](#)

LOKALT FORLØB: LEDERE PÅ SPRING

Oplever I, at det kan være vanskeligt at tiltrække ledere til bestemte fagområder - eller måske helt generelt?

Så har vi et skræddersyet forløb til kommuner eller tværkommunale samarbejder, hvor lokale ledertalenter har mulighed for at prøve kræfter med ledelsesopgaven og vurdere, om de har mod på at tage ledelsesrollen på sig. Forløbet har en grundstruktur, som kan kobles til jeres lokale kontekst og behov. Et praksisnært forløb med en afstemthed i forhold til organisation, nærmeste leders forventninger, praktik og læringsdage, som giver et realistisk billede af lederrollen. Deltagerne slutter med en personlig 1:1 samtale.

LOKALT FORLØB: RE-BOARDING

Vi er tilbage igen – og alligevel er intet helt som før. Vi har arbejdet sammen hver for sig og er nu tilbage i arbejdsfællesskabet, med forskellige erfaringer i rygsækken. På måden vi arbejder selv på, måden vi samarbejder på, måden vi møder og forstår borgerne på. Det helt perfekte tidspunkt til at nytænke den forskel, vi vil og kan gøre, og hvilken værdi, vi vil skabe gennem vores faglighed ind i helheden.

Gør noget godt for organisationen. Kontakt os for et skræddersyet forløb i din afdeling, center eller forvaltning.

Odense den 1. november

Samtalen om din ledelse
- jeres værdiskabelse

VI SES TIL LEDERTRÆF 2021



ÆRKTØJER TIL LEDERE

ONBOARDING PÅ ÆLDREOMRÅDET

Ældreplejen i landets kommuner er i disse år udfordret i forhold til rekruttering og fastholdelse af kvalificerede medarbejdere. Over to dage sætter vi fokus på de særlige udfordringer, som ældreområdet står overfor netop nu. Vi stiller skarpt på onboarding af forskellige medarbejdergrupper og organisatoriske og ledelsesmæssige faktorer. Du får konkrete værktøjer og udarbejdet eller videreudviklet din egen organisations onboardingproces.

To dage med start 15. september i Herlev ● 5.800 kr. ● [Læs mere og tilmeld dig her](#)

DATA OG SYGEFRAVÆR

Når du skal reducere sygefraværet, er data ikke til at komme udenom - heller ikke i hverdagen og i den daglige driftsledelse. At koble sygefravær med dataforståelse er en disciplin for sig, og den, der mestrer det, har bedre muligheder for at skabe resultatskabende indsatser, som involverer mere end én person. Det er IKKE kun et spørgsmål om mandagsfravær eller andre mønstre, som de fleste kan få øje på. Dette kursus opkvalificerer dig i dit arbejde med fravær, uanset om du er leder med personaleansvar eller ansat i HR.

Odense 21. september ● 2.900 kr. ● [Læs mere og tilmeld dig her](#)

WEBINAR: MYNDIGHEDSLEDELSE OG ROLLEFORSTÅELSE

Er du leder med myndighedsansvar? Og kunne du godt bruge at få introduceret eller genopfrisket din grundlæggende viden om dit vilkårs- og mulighedsrum inden for myndighedsrammen? De grundlæggende forvaltningsretlige principper er et fælles sprog og platform for alle kommunale ledere, som både presse og tilsynsmyndigheder forventer, at du mestrer. På dette tre timers webinar får du genopfrisket principper, regler og begreber med afsæt i den juridiske forståelse og sprogbrug.

Online 7. september ● 1.500 kr. ● [Læs mere og tilmeld dig her](#)

LOKALT FORLØB: ØKONOMI FOR DECENTRALE LEDERE

Som budgetansvarlig leder har du ofte ikke en økonomisk baggrund, men det forventes, at du har overblik og forståelse for at løse dine økonomiske opgaver. Det er ikke en let opgave. Budgetterne er komplekse, og der er øget fokus på at finde besparelser og effektiviseringer. På dette kursus får du viden om de økonomiske ledelsesopgaver, og du får værktøjer, der medvirker til, at du som leder i endnu større udstrækning kan tænke økonomiarbejdet ind som et aktivt ledelsesværktøj til at nå dine faglige mål.

Kurset kan hentes hjem i egen kommune som et lokalt forløb for nogle eller alle kommunens ledere. [Læs mere her](#)

BLIV EN BEDRE LEDER

DEN OFFENTLIGE LEDERUDDANNELSE

Tag moduler på diplomniveau og bliv opkvalificeret til at løfte aktuelle dagsordener, nye arbejdsopgaver eller svære udfordringer.

Med Den Offentlige Lederuddannelse bliver du klædt på til at håndtere komplekse og konkrete problemstillinger i ledelsesmæssige sammenhænge. Du udvikler din egen ledelsespraksis og får en ledelsesmæssig værktøjskasse, du kan trække på, når du skal løse kerneopgaven sammen med dine medarbejdere.



UDDANNELSENS OPBYGNING

En fuld offentlig lederuddannelse består af tre grundmoduler, to valgmoduler og et speciale (60 ECTS).

Hos Komponent kan du en fuld offentlig lederuddannelse på diplomniveau, eller du kan vælge netop de moduler, som kan hjælpe dig med dine opgaver og udfordringer som kommunal leder.

Der er fuld merit mellem DOL og diplom i ledelse.

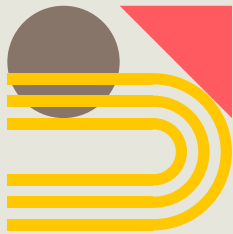
GRUNDMODULER

- Det personlige lederskab og forandring
- Ledelse af medarbejdere og faglig udvikling
- Organisation, udvikling og samskabelse

VALGMODULER

- Ledelse af forandrings- og udviklingsprocesser i offentlige organisationer
- Coaching
- Ledelse og filosofi
... og mange flere.

Læs mere om Den Offentlige Lederuddannelse og se alle moduler på www.komponent.dk/dol.



TÆRKE ARBEJDSFÆLLESSKABER

LEDELSE AF STÆRKE ARBEJDSFÆLLESSKABER

Arbejdsfællesskaber står højt på den strategiske dagsorden hos mange kommuner. Men hvad taler vi om når vi taler om arbejdsfællesskaber? Og hvad er min opgave som leder? Vi forstår begrebet forskelligt alt efter den kontekst, vi befinder os i, og alt efter hvad vi lige nu er optaget af.

På dette kursus vil vi konkretisere begrebet arbejdsfællesskaber, vi vil koble stærke arbejdsfællesskaber med adfærdsdesign, og du vil blive præsenteret for og få afprøvet forskellige værktøjer og metoder til at styrke de arbejdsfællesskaber, du er leder for, og som du selv er en del af. Fokus vil være på bevægelsen fra vision/ambition om de stærke arbejdsfællesskaber omkring kerneopgaven og til helt konkrete mikrohandlinger, der bidrager til at styrke samarbejdet om opgaveløsningen.

Herlev 27.-28. oktober eller Odense den 1.-2. december ● 6.200 kr. ● [Læs mere og tilmeld dig her](#)

LOKALT FORLØB: TEAMUDVIKLING OG STÆRKE ARBEJDSFÆLLESSKABER

Komponent medvirker i skræddersyede udviklingsforløb for lederteams f.eks. inden for dagtilbud, sundheds- og ældresektor og skoleområdet samt de arbejdsfællesskaber, som chefgrupper og direktioner udgør. Uanset hvad man kalder sig og hvilket ledelsesniveau, så er alle optaget af at få det bedst mulige ud af samarbejdet.

Vi gennemfører forløb, som rummer mange forskellige elementer alt efter behov. Det kan f.eks. være faciliterede samtaler om det personlige lederskab, udvikling af et fælles ledelsesgrundlag for teamet, profilttest både individuelt og for teamet med opfølgende dialoger om samspil og samarbejde, afklaring af mødekultur, effektive møder eller teamets fælles værdier og arbejdsnormer.

Alt bliver tæt knyttet sammen med det, som lederteam skal lykkes med: Kerneopgaven.

EKSEMPLER

I en kommune på vestegnen har chefgruppen på institutions- og skoleområdet ønsket sig fire forløb med fokus på ledelse af kerneopgaven, de personlige ledelsesfortællinger, samspillet i chefgruppen og afklaring af kriterier for god ledelse og godt lederskab.

I en midtjysk kommune har centerchef og områdeledere sat sig for at styrke ledelsessamarbejdet i forlængelse af en række organisationstilpasninger. Over et antal dage samles gruppen, og Komponent faciliterer samtaler og afklaringsprocesser med fokus på kerneopgaven, holdledelse, psykologisk tryghed, personligt lederskab, det stærkest mulige samarbejde i gruppen mv.



OKALE FORLØB

FACILITEREDE OG FAGLIGE FORLØB

Gruppen af områdeledere på sundhedsområder eller inden for arbejdsmarked, den strategiske chefgruppe i en kommune eller en direktion har hyppigt brug for en facilitator til at lede dem gennem tematiske refleksioner og beslutningsprocesser. Det kan være en opsamling på læring efter covid-19, afklaring af en kommende feedback-praksis eller et dyk ned i faglig ledelse, distanceledelse eller psykologisk tryghed. Komponent faciliterer dagen/seminaret via grundige forberedende dialoger med fokus på mål, udbytte og forståelse af konteksten, refleksive og udfordrende processer hen over dagen, faglige input undervejs og med et skarpt produktfokus.

Direktionen i en vestsjællandsk kommune ville eksempelvis inkludere chefer og ledere i en prioritering af de mange erfaringer, som var gjort under Corona. Komponent faciliterede direktionens dialoger frem til deres prioritering af temaer, som de ønskede at fastholde på kommunalt niveau. Inden havde vi sat os ind i de lokale læringsopsamlings og haft et par forberedende samtaler med kommunaldirektør og sekretariatschef.

UDVIKLING AF FÆLLES KOMMUNALE LEDELSESGRUNDLAG

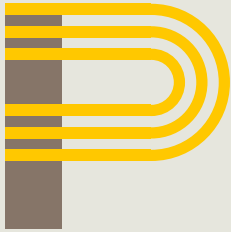
Mange kommuner har et fælles ledelsesgrundlag, og det giver ofte ikke helt det produktive udbytte, som var forventet fra start og i arbejdsprocesserne. Komponent går tæt ind i processerne i de enkelte maskinrum hos chefgruppen, i direktionen og på institutionerne for at fremme forståelse, handling og konsekvens.

Eksempelvis har vi arbejdet i Næstved kommune over et år med at implementere et besluttet ledelsesgrundlag. Tre spor blev udlagt: Det tværfaglige spor, chefsporet og institutionslederne. Hver spor havde sine karakteristika og særlige arbejdsmetoder. I det tværgående spor arbejdede vi f.eks. gennem styregrupper for unge og familieindsatser, mens vi i chefsporet prioriterede arbejdsseminarer og konkrete opgaver og målbeskrivelser samt interview- og dialogprocesser. [Læs casen her](#)

SAMARBEJDE I LEDELSESKÆDEN

Et kommunalt system består både af en ledelseskæde og en værdikæde. Og sammenhængskraften indenfor ledelseskæden er afgørende for at skabe de værdier og det serviceniveau for borgerne, som politikerne prioriterer. Komponent går ind i dette samspil og bidrager til at styrke det.

Eksempelvis har vi i Gentofte, Gladsaxe og Rudersdal kommuner arbejdet med samspillet mellem chefniveauet i forvaltningerne, de faglige konsulenter, skolelederen og ledelsesteamet på skolerne. Det er sket via et fokus på "lærerige samtaler", som er et fælles kommunalt projekt om synlig læring støttet af A. P. Møller Fonden. Via sparring/coaching, videoobservationer, feedbackprocesser, teamsamtaler og underviserdage bidrager vi til en styrket samtalefaglighed og et fælles remtræk i hele ledelseskæden.



PERSONLIG LEDERUDVIKLING

1:1-COACHING/SPARRING OG TEAMCOACHING

Komponent har uddannede og certificerede coaches med en stærk faglig forankring i de kommunale velfærds- og stabsområder. Vi tilbyder professionelle samtaler, hvor coaching, sparring og rådgivning bliver bragt fleksibelt i spil, så den pågældende leder får størst muligt udbytte.

Samtalerne kan skrues sammen på flere måder tidsmæssigt, og de kan inkludere en nær kollega eller en chef i reference. Ved onboarding har vi f.eks. altid nærmeste chef/direktør med i den første samtale for at drøfte forventninger, de første 100 dage mv. Temaerne kan i øvrigt gå på alt fra ledelsesfaglige tematikker, personligt lederskab og særlige udfordringer til visionsprocesser og refleksioner over fremtidige strategiske arenaer at bevæge sig på til krævende beslutninger, som skal modnes først.

Teamcoaching er en særlig disciplin, hvor teamet via coachen får sat skarpt på aktuelle og relevante temaer via coachens værktøjer og metoder. Her retter fokus sig ofte på fællesskabets beslutninger og samarbejde, og ofte veksler vi mellem teamcoaching og individuel coaching.

[Se Komponent's coaches her](#)

EKSEMPLER

Inden for Handicap- og psykiatriområdet i en kommune har vi arbejdet med "forebyggende samtaler" med samtlige områdeledere i forbindelse med en tilbagevendende efter Corona og for at sikre overskud og kapacitet til at lede medarbejdere.

En chef ønsker at styrke sin rolleforståelse og afklare sit samarbejde med chefkolleger, til direktør og ud i sin ledergruppe. Han ønsker værktøjer, nye perspektiver og ideer til gode lærings- og udviklingskridt efter at være kørt lidt fast. I et coachforløb over 10 gange får han inspiration, og undervejs dukker i øvrigt flere aspekter op, som drøftes og afklares .

MENTORING

Mentoring er en stærk måde at støtte både nye og erfarne ledere. Det er imidlertid en særlig faglighed, som skal i spil. En god mentor i dag skaber en læringsalliance, og samtidig er der en del etik, faglighed og best practice, som kan styrke, at mentorsamtaler får den bedst mulige effekt.

Vi kan både agere som eksterne mentorer for chefer, direktører og f.eks. nye ledere, men vi kan også træne organisationen i selv at udvikle et korps af mentorer. De bliver udstyret med en stor værktøjskasse, et mindset og en viden og god etik på området, så de kan være fremtidige ressourcepersoner i kommunen.

KONTAKT

Hanne Lykke
Chefkonsulent
T: 8779 6316
E: hl@komponent.dk

Per Møller Janniche
Chefkonsulent
T: 8779 6388
E: pemj@komponent.dk

Hirse Tikjøb
Chefkonsulent
T: 8779 6335
E: hti@komponent.dk

Christina Nüssler
Centerchef
T: 8779 6304
E: cmn@komponent.dk

HOLD DIG OPDATERET

Tilmeld dig nyhedsbrevet
og få info, artikler og og
inspiration direkte i din
indbakke. Tilmeld dig på:

komponent.dk/nyhedsbrev



KOMPONENT™