

## PROGRAM

### Personalejuridisk konference

- 10:00**      **Velkomst**  
v/Christel Andersen og Pernille Christensen, KL
- 10:15**      **Domme perspektivering I**  
Konferencen starter med gennemgang af en række principielle og interessante afgørelser inden for det personalejuridiske område. Vi har valgt at begrænse antallet af afgørelser, men vil i højere grad forsøge at perspektivere de enkelte afgørelser. Vi starter konferencen med en række af de større afgørelser fra Højesteret mv., som primært vedrører ansættelsesretten.  
v/ Jørgen Vinding, Norrbom Vinding og Anne Færge Bork
- 11:30**      **Nyt om GDPR**  
Retten til indsigt i personoplysninger om de ansatte er kommet til at fylde i HR-afdelingerne. Især samspillet mellem indsichtsreglerne og retten til partsaktindsigt og egenacces kan være udfordrende.  
Vi gennemgår reglerne og samspillet mellem dem og giver eksempler fra hverdagen.  
  
Datatilsynet har afgivet flere lærerige udtalelser, siden vi sidst gjorde status på Personalejuridisk Konference. Vi gennemgår udtalelserne og trækker de vigtigste pointer ud. I vil bl.a. høre om samtykke og interesseafvejning som behandlingsgrundlag i ansættelsesforhold, brug af billeder af de ansatte og grænserne for hvad arbejdsgiver kan dele af oplysninger om de ansattes private forhold.  
v/ Karin Hoffmann-Hansen, KL
- 12:15**      **Frokost**
- 13:15**      **Seksuel chikane på arbejdspladsen**  
Seksuel chikane på arbejdspladsen har de seneste år været et højaktuelt tema; både politisk, juridisk og ikke mindst i mediebildet.  
Vi stiller i dette oplæg skarpt på udviklingen, og vi skaber klarhed over arbejdsgivers forpligtelser til at forebygge og håndtere sagerne. Vi ser også nærmere på, hvilke juridiske konsekvenser det kan få, hvis arbejdsgiver ikke lever op til disse forpligtelser, og hvilke muligheder arbejdsgiver har for at reagere ansættelsesretligt.  
Endelig vender vi blikket fremad og ser på, hvad der venter forude bl.a. som følge af den nye trepartsaftale om initiativer til at modgå seksuel chikane  
v/ Rasmus Linding, Norrbom Vinding
- 14:15**      **Seneste nyt fra EU - i et arbejdsmarkedsperspektiv**



KOMPONENT™

EU-regulering har direkte betydning for 45% af arbejdsmarkedsreglerne i kommunerne.

Vi stiller skarpt på, hvilke initiativer der er på dagsordenen i EU lige nu, som får betydning for kommunerne. Fx

Mindsteløn

Løntransparens

Ret til disconnect

Platformsarbejde

I får viden om, hvad initiativerne kan få af betydning for den kommunale hverdag.

Og I får et indblik i, hvordan vi i KL arbejder med disse vigtige dagsordener.  
v/ Birgit Øbakke, KL

**15:00**      **Pause**

**15:30**      **Årets Case - når der er rod med kreditkortene**

Det seneste år har der været en række sager, hvor der er blevet stillet spørgsmålstegn ved anvendelsen af kommunale kreditkort. Medier har via aktindsigt kortlagt brug af kreditkort, stillet spørgsmål hertil og dækket det i TV og aviser. Sagerne rejser mange spørgsmål om, hvorledes den HR juridiske funktion mest hensigtsmæssigt rådgiver også når dem, der skydes på, er de øverste embedsmænd i kommune eller region. Vi søger via årets case at se på alt fra håndteringen af henvendelser fra medierne til, hvornår der skal sættes undersøgelser i gang, og hvornår der bør ske noget ansættelsesretligt, samt hvornår involvering af politi er det rigtige.  
v / Jørgen Vinding, Norrbom Vinding

**17:00**      **Handicap og sygdom - udvalgte temaer**

Den ansættelsesretlige håndtering af sygemeldte medarbejdere og de problemstillinger, der rejser sig, hvis medarbejderen (også) har et handicap, bliver ved med at give anledning til rejse nye problemstillinger, og retstilstanden udvikler sig hele tiden. Gennem nedslag i den seneste udvikling i retspraksis og praksis fra Ligebehandlingsnævnet kommer vi i dette oplæg rundt om en række udvalgte dilemmaer og faldgruber, som erfaringsmæssigt giver anledning til udfordringer i personaleafdelingernes hverdag.  
v/ Elsebeth Aes-Jørgensen, Norrbom Vinding

**18:15**      **Pause inden middag**

**19:00**      **Middag**



**KOMPONENT**™

07:30

## Morgenmad

09:00

### **Praktiske udfordringer når medarbejdere ikke er medlem af en overenskomstbærende organisation**

Din medarbejder er ikke medlem af den overenskomstbærende organisation hvad så?

En stadig større andel af medarbejderne er ikke medlem af den overenskomstbærende organisation. Og det giver anledning til overvejelser i dagligheden hos den enkelte HR-afdeling, ligesom det har kastet en række interessante afgørelser af sig, bl.a. om processuelle frister samt forhandling af løn og vilkår for de pågældende medarbejdere.

Vi forsøger i dette indlæg at samle op på de forskellige problemstillinger. Samtidig ser vi fremad og sætter spot på aktuelle tendenser, som vi forventer kommer til at fylde fremadrettet for så vidt angår medarbejdere, som står uden for den overenskomstbærende organisation.

v/ Christian K. Clasen, Norrbom Vinding

10:00

### **Pas på de offentligt ansatte – krænkelser og chikane på de sociale medier**

Offentligt ansatte i kommunerne oplever af og til at blive udsat for hård kritik på sociale medier. De kan også opleve at skjulte optagelser af deres arbejde deles med offentligheden.

De kommunale arbejdsgivere ønsker at beskytte medarbejderne mod digital chikane. Samtidig skal offentlige myndigheder tåle kritik fra borgere, som jo har ytringsfrihed.

Men hvor går grænsen?

Hvornår er der tale om chikane, som man som medarbejder ikke skal tåle?

Og hvornår har arbejdsgiver en handlepligt?

Vi giver en indføring i de retlige rammer og den seneste retspraksis på området. Og vi giver et bud på, hvilke overvejelser arbejdsgiver bør gøre sig, når man vil passe på de sine medarbejdere.

v/Christel Andersen

11:00

### **Embedsmandspligter i den kommunale hverdag**

I lyset af flere store sager på det statslige område, er der kommet mere fokus på embedsmænds pligter også i kommunerne.

Vi gennemgår embedsmandspligterne, og hvem de gælder for. Vi sætter fokus på, hvad embedsmandspligterne betyder for det daglige arbejde i kommunerne, hvornår det er vigtigt at indtænke disse pligter ved vurderingen af et hændelsesforløb, og hvad man stiller op i de svære grænsetilfælde.

Du får svar på, hvornår en kommunalt ansat embedsmand skal sige fra over for en ordre fra en chef, hvad der ligger i sandhedspligten, og hvad man gør, hvis man bliver klar over, at kommunens politikere er på vej til at træffe en ulovlig beslutning.

v/ Pernille Christensen, KL



KOMPONENT™

**12:00**      **Frokost**

**13:00**      **Domme med perspektivering II**

Vi fortsætter gennemgangen af en række principielle og interessante afgørelser inden for det personalejuridiske område - nu med en række afgørelser fra det kollektive område det være sig Arbejdsretten og faglig voldgift.

v/ Jørgen Vinding, Norrbom Vinding og Anne Færge Bork, KL

**14:00**      **Domme med perspektivering III**

Vi slutter konferencen af med en gennemgang af en række yderligere interessante afgørelser fra året, der er gået. Fokus her er de vigtigste afskeds- og bortvisningssager, der er faldet gennem det seneste år.

v/ Jørgen Vinding, Norrbom Vinding og Pernille Christensen, KL

**15:00**      **Tak for denne gang**

v/ Pernille Christensen

#### **Samarbejdspartner**

KL- Jura og EU

#### **Kursusledelse og undervisning**

Chefkonsulent Anne Færge Bork, Souschef Christel Andersen, Advokat Christian K. Clasen, Advokat Elsebeth Aes-Jørgensen, Advokat Jørgen Vinding, Chefkonsulent Karin Hoffmann-Hansen, Kontorchef Pernille Christensen, Advokat Rasmus Linding,

#### **Administration**

Chefkonsulent Martin Nielsen og Koordinator Helle Hornsyld.



**KOMPONENT**™