

Innovationsværksted:

Personalemangel på ældre-
og sundhedsområdet



Hvad er et innovationsværksted?

Et innovationsværksted er en god måde at arbejde på, når man er ramt af et af tidens vilde problemer, når de nærtliggende indsatser er afprøvet og/eller, når der er brug for at løfte blikket og få øje for en anden tilgang end den, man plejer. Komponent har god erfaring med denne metode ift. personalemangel på ældreområdet.

I innovationsværkstedet lægger vi vægt på, at inddrage mange perspektiver. Derfor er deltagerkredsen bred. Det betyder typisk, at flere forvaltninger er repræsenterede og at der er repræsentanter fra hele ledelseskæden til stede.

Fx vil folk fra uddannelserne (fx SOSU-skolerne), jobcenteret eller tilflytning vil have andre perspektiver, end fagfolk og ledere fra velfærdsområdet. Og en praktikant eller vokselev fra plejeområdet, vil kunne bidrage med andre perspektiver, end fx centralt forankrede ledere.

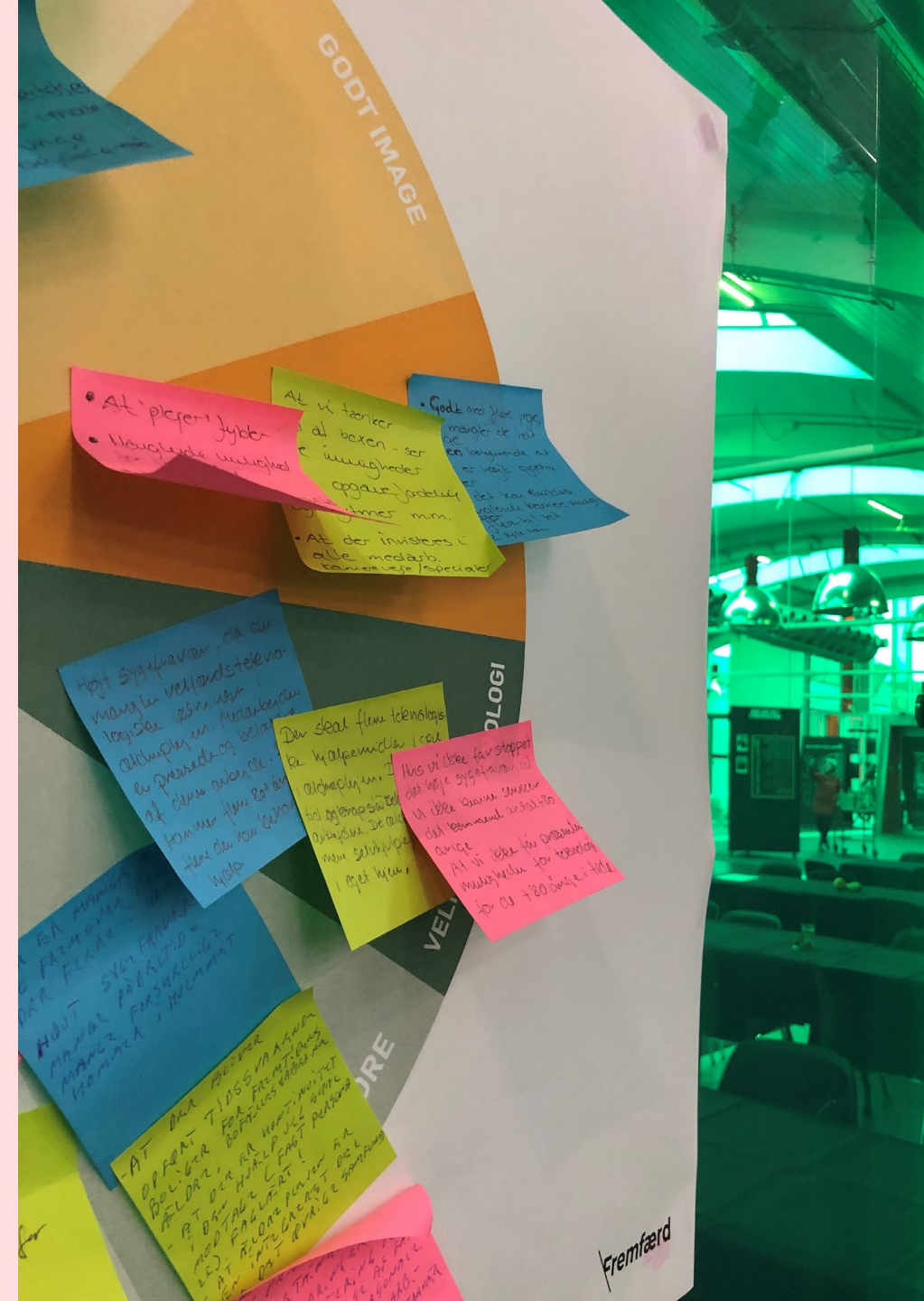
Alle perspektiverne er vigtige. Tommelfingerreglen er, at jo mere mangfoldig gruppen er, desto klogere er den. For innovationsværkstedet betyder det, at jo mere vi sætter medarbejdere og ledere sammen, der ikke er vant til at arbejde sammen, desto mere sandsynligt er det, at vi får øje på andre muligheder, end det, I plejer.

Innovationsværkstedet er et frirum fra driften. Her er der højt til loftet, plads til at udfordre strukturer og tænke anderledes, plads til at eksperimentere og helt alvorligt drøfte "hvad nu hvis?".

Men det er lettere sagt end gjort. Derfor har Komponent designet en måde at gøre det på, som fostrer kreativiteten, og sætter den i rammer. Vi procesdesigner, faciliterer og kvalitetssikrer.



KOMPONENT™



Eksempel på et innovationsværksted

21-02-2023



Innovationsværkstedet byder på provokationer, inspiration, gruppearbejde, drøftelser i plenum og reality-check fra reelle brugere.

Komponent arbejder med worldgame som metode. Det er en simulation, hvor deltagerne arbejder individuelt og i grupper. Hver deltager får en position (rolle), som de skal tage udgangspunkt i under innovationsøvelserne. Positionerne er tilpasset den udfordring, som skal løses i virkeligheden. På den måde bliver worldgame en god simulation.

I forhold til personalemangel kan det fx være positionerne De nye ældre, De unge medarbejdere og Faglighed, se eksemplerne til venstre.

Innovationsøvelserne består i, at deltagerne arbejder med deres positioner individuelt og i gruppen. På den måde får hver deltager mulighed for at komme udover dagligdagens begrænsninger, og samtidigt finde nye løsninger på den virkelige udfordring. Denne proces kan hjælpes på vej med personaer, som er beskrevet eksempler på dem som løsningerne skal have en effekt for, fx medarbejdere eller borgere.

Som supplement til positionerne og personaerne nedsættes blandt deltagerne et brugerpanel, som repræsenterer medarbejdere og/eller borgere.

Se, hvad deltagerne i innovationsværkstedet siger på <https://vpt.dk/rekrutteringsvaerksted>



KOMPLEMENT

Eksempel på et innovationsværksted

21-02-2023



Programmet for et innovationsværksted er designet i en rytme, hvor energien holdes højt, alle kan komme til orde. Samlet skabes en grobund for kreative tanker og en strategisk fælles tilgang. Det kan afholdes som en hel dag, to halve, to hele, eller vi kan lave en "light" model til en del af et seminar. Herunder er et eksempel på et program for et fuldt innovationsværksted på to dage.

PROGRAMEKSEMPEL

DAG 1

9.00 Intro og rammesætning
9.45 Energiser
10.00 Innovationsøvelse I

11.45 Frokost og netværk

12.45 Innovationsøvelse II
14.15 Inspirationsoplæg

14.30 Pause

14.45 Gruppedrøftelse

15.30 Fælles opsamling

16.00 Slut på dag 1

DAG 2

9.00 Opsamling på dag 1 og rammesætning dag 2
9.30 Netværksøvelse

10.00 Forandring i praksis

11.45 Frokost og netværk
12.45 Inspirationsoplæg

13.15 Brugerpanel

14.15 Pause

14.30 Forandringsplan
15.15 Fremlægge plan

15.30 Fælles refleksion
16.00 Tak for i nu!



KOMPONENT™

Skal vi tale videre om innovationsværksteder?

21-02-2023

KONTAKT

Alice Holmberg

Chefkonsulent

T: 5055 5896

E: alho@komponent.dk

&

Thilde Lydixen

Chefkonsulent

T: 21387783

E: thly@komponent.dk



KOMPONENT™