

STYRK DIT LEDERTEAM

til bedre beslutningsprocesser og samspil



Målrettet kommunale lederteams

Dette 4 dages træningsforløb er målrettet kommunale lederteams, der arbejder tæt på den kommunale drift og velfærdsproduktion.

Forløbet er dermed relevant for både skolens lederteam, lederteamet i ydelsescentret på beskæftigelsesområdet, lederteamet i borgerservicecentret, dagtilbudslederne organiseret under samme chef, driftslederteamet på Teknik og miljø området og mange flere...

Optimalt deltager I som fuldtalligt dagligt lederteam. I kan også deltage sammen med flere lederkolleger fra fx tværgående teamsamarbejder.

Prisen for forløbet er 39.500 kroner pr. lederteam med op til 5 deltagere, inklusive materialer og forplejning (kontakt os, hvis I er flere i teamet, så finder vi en pris).



KOMPONENT™



Hvad får du/I ud af forløbet?

Du/I får indsigt i egen beslutningsstil og bliver bedre til at forstå og optimere beslutningsprocesser i eget team – til gavn for organisation og løsning af kerneopgaven.

Du/I bliver bedre til at arbejde målrettet med jeres kollektive intelligens i teamet og dermed bruge hinandens evner og kompetencer ind i samarbejdet.

Du/I får en værktøjskasse af redskaber til involvering, som understøtter bedre samspil i teamet og med konkret værdi for organisationen.

Du/I kommer til at arbejde med afsæt i aktuelle problemstillinger fra egen hverdag og praksis og derfor arbejder teamet, mens I træner og udvikler jer sammen.

Forløbet vil kort fortalt styrke jeres samspil som lederteam og få jer til at træffe bedre beslutninger!



KOMPONENT™



Forløbets DNA

Praksis og træning er i forgrunden, mens vi arbejder på en baggrund af forskningsbaseret viden og internationalt anerkendte metoder og værktøjer.

De centrale byggesten i forløbet er hhv. Kollektiv intelligens (Anita Woolley), Beslutningsprocesser og Beslutningsstile (Michael Driver og Rikard Larsson) og Psykologisk tryghed (Amy Edmondson). Se mere herom i faktaboks på næste side.

I kommer til at løse opgaver og tage beslutninger sammen. Her kigger vi på jeres samspil og beslutningskvalitet.

Derudover arbejdes med en række involverende og dialogbaserede greb til gode teamprocesser.



KOMPONENT™



Om kollektiv intelligens (Anita Woolley):

Kollektiv intelligens er udtryk for hvor godt et team løser en fælles opgave/problemstilling via deres samarbejde. Hvor godt teamet løser en fælles opgave afhænger særligt af teamets konkrete kommunikationsmønstre og adfærd. Banebrydende forskning publiceret i toptidsskriftet Science har udpeget de kommunikationsmønstre og adfærd som fremmer eller hæmmer kollektiv intelligens. Disse kommunikationsmønstre og adfærd kan trænes. Så det gør vi sammen med dit team. På virkelige problemstillinger.

Om beslutningsprocesser og Beslutningsstile (Michael Driver og Rikard Larsson):

En af de måder vi er dejligt forskellige på, er hvordan vi foretrækker at tage beslutninger. Forskningen dokumenterer at nogle af os er mere hurtige i vores beslutningsstil og ikke har brug for så meget ny information for at trække af på beslutningen, hvor andre af os gerne vil vide mere, før vi er tilfredse. Der er også stor forskel på, hvor meget vi lader andre perspektiver spille ind på beslutningen og hvor mange løsningsforslag vi gerne vil have i spil. Det er godt at vide, at der er forskel og hvad din foretrukne stil er, men det er særligt vigtigt som lederteam at kunne vælge den rigtige beslutningsproces til den type beslutning, som I sidder med.

Om Psykologisk tryghed (Amy Edmondson):

Psykologisk tryghed handler om, at der i teamet er plads til og mulighed for at tale om de ting, der er vanskelige, hvad enten det er fejl, bekymringer, uenigheder eller nye idéer. Den psykologiske tryghed har stor betydning for, hvordan I som team lykkes i jeres samspil, f.eks. i relation til håndtering af fejl, innovation og beslutningsprocesser. Den psykologiske tryghed handler helt essentielt om, at den enkelte i teamet har troen på, at man ikke vil blive straffet eller ydmyget, hvis man taler om fejl, tvivl, spørgsmål, uenigheder eller ideer.



Datoer og sted

Dag 1: 21. februar 2024, kl. 9 - 16

Dag 2: 22. februar 2024, kl. 9 - 16

Dag 3: 21. marts 2024, kl. 9 - 16

Dag 4: 26. april 2024 , kl. 9 - 16

*Forløbet afholdes hos Komponent -
Kommunernes Udviklingscenter,
Hedeager 5, 8200 Aarhus N.*

*Der er morgenmad fra kl. 8.30 og gratis
parkering ved lokationen.*



KOMPONENT™



Hvem møder du på forløbet?



Bo Vestergaard er selvstændig konsulent og Cand. Scient. Adm. med en toårig efteruddannelse som facilitator og proceskonsulent. Bo har fokus på at skabe kollektiv intelligens i beslutningsforløb i udviklings- forandrings- og implementeringsprocesser såvel som i de "små" daglige beslutningsforløb i hverdagens drift.

Bo er bl.a. forfatter til den prisvindende praktiske teori og bog *"Fair proces – fra upopulære forandringer til medarbejdere, der udvikler løsninger"*, samt den aktionsforskningsbaserede værktøjsbog *"Relationel koordinering – metoder til bedre beslutninger og samarbejde på tværs"*



Jesper Bubandt Toft er selvstændig konsulent og Cand. Psych. Jespers fokus er på forandringsledelse og facilitering især for store virksomheder. Med en fortid som direktør og partner i konsulenthuset Workz og chefrådgiver i Center for Ledelse har han stor erfaring i at udvikle træningsforløb for ledere.

Jesper har særligt erfaring med at bruge øvelser, "spil", opgaver og facilitering for at øge transfer-værdi til ledernes hverdag. Og har en relevant certificering i testværktøjet: Decision Styles, som vi kommer til at bruge til at blive kloge sammen.



John Møldrup er chefkonsulent i Komponent – Kommunernes udviklingscenter, hvor han er ekspert i proces- og innovationsledelse – et område, hvor han gennem mange år har opbygget stærke teoretiske og praktiske kompetencer. John er også en stærk formidler med fokus på at arbejde med omsætning af teori til praksis.

John har selv mange års erfaring som leder på flere niveauer i det offentlige. Hans solide kendskab til ledelse gennem egen praksis gør John til en stærk sparringspartner for dig, der vil flytte organisationen og teamet gennem stærke processer.



KOMPONENT™