

PROGRAM

Strategisk klimaledelse - realisering af kommunale klimahandleplaner

25-01-2024

Tema 2: Et klima-mindset i hele organisationen den 25.01.2024

Denne gang arbejder vi med forankring af strategi og indlejring i hele organisationen.

Hvordan sikrer I klimaejerskab på tværs af forvaltninger, fagligheder og niveauer, dvs. ledelsesrollen som forandringsagent i hele organisationen? Vi ser nærmere på betydningen af intern organisering, kultur og relationer.

09:00

Velkomst og siden sidst

v. Ulla Schärfe, specialkonsulent i KL, Jesper Hosbond Jensen og Rune Herlin Kamstrup, begge chefkonsulenter i Komponent

09:30

Strategisk indlejring i hele organisationen

Strategirealisering handler i høj grad om at skabe sammenhænge mellem aktiviteter og enheder samt om at prioritere indsatsen dvs. foretage valg og fravalg. Spørgsmålene er, hvordan man arbejder med strategiske temaer og sammenhængen mellem disse, herunder nedbryder grænser og siloer i og omkring kommunen?

- Hvordan skaber man sammenhæng mellem klimastrategi og andre serviceområder, fagligheder og interesser?

- Hvordan er strategi forskelligt i kommunale selskaber og i selve kommunen?

- Hvordan får man klimaindsatser på dagsordenen hos alle medarbejdere?

v. Jesper Rosenberg Hansen, professor ved Institut for Virksomhedsledelse og tilknyttet Kronprins Frederiks Center for Offentlig Ledelse, Aarhus Universitet og Christian Udby, direktør i Sønderborg Forsyning

11:00

Pause

11:30

Chefpanelet

Hvordan arbejder kommunerne med systemisk indlejring, og hvordan bliver realisering af DK2020-handleplanerne en fælles ledelsesopgave på tværs af hele kommunen?

v. Morten Westergaard, klimachef i Middelfart Kommune, Herle Klifoth, chef for Sundhed og Rehabilitering i Gladsaxe Kommune, Pernille Madsen, centerchef for særlige social indsats, Helsingør Kommune

12:30

Frokost og egen tid

13:30

Toplederens rolle som forandringsagent

Målene i klimaplanen kan kun realiseres, hvis de indarbejdes i det kommunen allerede skal. Det kalder på tværgående ledelse og kulturændring på tværs af hele kommunen. Her spiller toplederen en væsentlig rolle som



KOMPONENTTM

forandringsagent. Hvilke greb og tilgange kan anvendes op og ud i organisationen? Hvad fungerer erfaringsmæssigt godt og mindre godt?
v. Willy Feddersen, teknisk direktør i Næstved Kommune og tidl. kommunaldirektør

14:00 Workshop/ledertræning i forandringsledelse

Hvordan skaber du forståelse for behovet for forandring med afsæt i jeres klimaplan? Hvordan kommunikerer du det til hele organisationen? Hvordan konsoliderer du forandringen og bruger den som løftestang til mere forandring? Dette er centrale elementer i forandringsledelse, som vi arbejder med og træner denne eftermiddag.
v. Ina Bøge Eskildsen, chefkonsulent og programleder for Aarhuskompasset, Aarhus Kommune

16:00 Opsamling på workshopen

16:20 Da vi digitaliserede Danmark, og hvad vi kan drage af læring til klimaområdet

Lars Frelle-Petersen er en hovedfigur i digitaliseringen af Danmark. Som tidligere direktør i Digitaliseringsstyrelsen har han sat sit præg på de digitaliseringsaftaler mellem staten, regionerne og kommunerne, som har skubbet digitaliseringen og selvbetjeningsmulighederne på nettet fremad. Han har fulgt offentlig it-udvikling fra noget der blev drevet fra it-afdelingerne til at være en integreret del af stort set alt moderne velfærd. En udvikling vi også ser nu med klimatilpasning og -forebyggelse, som ikke blot varetages i teknik- og miljøforvaltningerne, men også i de øvrige fagforvaltninger. Lars er nu departementschef i Klima-, Energi- og Forsyningsministeriet med ansvar for regeringens grønne dagsorden. Hør hans ledelsesmæssige perspektiver på realiseringen af handleplanerne.
v. Lars Frelle-Petersen, departementschef i Klima-, Energi- og Forsyningsministeriet

16:50 Afslutning

17:00 Tak for i dag

03-04-2024

Tema 3: Åben strategi, politisk lederskab og involvering i den grønne omstilling den 03.04.2024

Realiseringen af DK2020-klimaplanerne strækker sig over flere valgperioder og byråd. Vi ser nærmere på den politiske forankring og lederskabet i den forbindelse, bl.a. betydningen af grønne ejerstrategier.
Teoretisk zoomer vi ind på samspil mellem top-down og bottom-up initiativer.

Desuden ser vi nærmere på og arbejder med borgerinvolvering.



KOMPONENTTM

- 09:00 Velkomst og siden sidst**
v. Ulla Schärfe, specialkonsulent i KL, Jesper Hosbond Jensen og Rune Herlin Kamstrup, begge chefkonsulenter i Komponent
- 09:30 Åben strategi**
Succesfuld strategirealisering forudsætter involvering og transparens i strategirealiseringen fra byråd til borger? Involvering og transparens er særlig essentielt i komplekse og forandringer kontekster, som karakteriserer klimaindsatsen, og ofte set som en nødvendighed i offentlige organisationer. Spørgsmålene er derfor:
- Hvordan sikres samspil mellem top-down og bottom-up initiativer?
- Hvordan sikrer man, at borgere og andre aktører løbende inddrages i processen?
- Hvordan kan man åbne sin strategi op?
v. Jesper Rosenberg Hansen, professor ved Institut for Virksomhedsledelse og tilknyttet Kronprins Frederiks Center for Offentlig Ledelse, Aarhus Universitet
- 11:00 Pause**
- 11:15 Politisk lederskab i den grønne omstilling**
DK2020-klimaplanerne strækker sig over flere valgperioder og byråd. Hvad efterspørger politikerne hos forvaltningen, og hvordan understøtter du det politiske lederskab som strategisk klimaleder?
v. et panel af kommunalpolitikere og klimachefer
- 11:45 Borgerinvolvering i den grønne omstilling**
Vi kan udvikle nok så mange tekniske løsninger, der kan reducere udledningen af CO2 og den negative miljøpåvirkning. Men hvis kommuner, private virksomheder og borgerne ikke formår at samarbejde om den grønne dagsorden kommer vi aldrig i mål hævder forsker og bogaktuelle Annika Agger.
v. lektor Annika Agger, Roskilde Universitetscenter
- 12:30 Frokost og egen tid**
- 13:30 Inspiration og workshop om borgerinvolvering og jeres klimaplaner**
Ildsjæle, civilsamfundsorganisationer og en stor andel af den danske befolkning er engageret i den grønne omstilling – og ambitionerne er skyhøje. DeltagerDanmark arbejder målrettet på at øge danskernes deltagelse i den grønne omstilling. Hør hvordan og få inspiration til at øge borgerinvolveringen i jeres implementering af klimaplanerne.
v. Dan Holt Højgaard, chef for lokal grøn omstilling og økonomichef og Mads Schou, konsulent, begge i DeltagerDanmark

Eftermiddagen tilrettelægges som en kombination af korte inspirationsoplæg og workshop, hvor I arbejder med forskellige ledelsesmæssige værktøjer til øget borgerinvolvering i jeres klimaplaner.



KOMPONENTTM

16:30 Afslutning

17:00 Tak for i dag

04-06-2024

Tema 4: Opfølgning, mål og data i klimaindsatsen den 04.06.2024

Denne gang arbejder vi med mål- og resultatstyring som et læringsperspektiv i klimaledelse. I forbindelse med klimaledelse er data om styring, økonomi, aktiviteter og realisering af mål vigtige elementer i monitoreringen af klimahandleplanen.

På samme vis er det at arbejde med meningsfuld opfølgning og datagrundlag i et læringsperspektiv centralt for at kunne understøtte adfærdsændringer.

Endelig er strategirealisering en proces, hvor også genbesøg og reformulering med baggrund i opfølgning og læring er afgørende.

09:00 **Velkomst og siden sidst**

v. Ulla Schärfe, specialkonsulent i KL, Jesper Hosbond Jensen og Rune Herlin Kamstrup, begge chefkonsulenter i Komponent

09:30 **Opfølgning på strategirealisering**

Løbende opfølgning er afgørende for realisering strategi og klimaindsatsen. Det er både vigtigt i forhold til at vurdere om strategien og klimaplanerne følger det forventede, men også for at sikre læring ift. strategien og klimaplanerne, da det sker i meget komplekse og foranderlige omgivelser. Opfølgning kan også være først skridt ift. udformning af nye fremtidige strategier og planer. Spørgsmålene er:

- Hvordan kan man forstå opfølgning mere dynamisk og bredere, så det ikke bare er simpel opfølgning på mål?
- Hvordan sikrer man læring i opfølgningen – og som input til fremtidige strategier?
- Hvad betyder data i strategirealiseringen? Herunder hvordan man sikrer mere databaseret strategisk analyse og opfølgning?

v. Jesper Rosenberg Hansen, professor ved Institut for Virksomhedsledelse og tilknyttet Kronprins Frederiks Center for Offentlig Ledelse, Aarhus Universitet

11:00 **Pause**

11:30 **Datainformeret ledelse på teknik og miljøområdet**

Som ledelse har I adgang til en mangfoldighed af data, der kan bruges i strategirealiseringen af jeres DK2020-handleplan. Dette ekspertoplæg sætter fokus på ledelsens rolle i at skabe sammenhæng mellem brug af data, opstilling af mål, afstemning af ressourcer og prioriteter og ikke mindst udviklingen af en samarbejdsbaseret faglig kultur med afsæt i data. Flere kommuner arbejder datainformeret på teknik og miljøområdet. Hør hvordan



KOMPONENTTM

og få inspiration til jeres arbejde med opfølgning.

v. Ida André Stoltze Rasmussen, chefkonsulent i Komponent og et panel af chefer på teknik- og miljøområdet.

12:30 Frokost og egen tid

13:30 Monitorering af DK2020

Måling af fremdrift er vigtigt for at sikre og dokumentere implementering af de kommunale klimahandlingsplaner. CONCITO står for udvikling af et fælles monitoreringssystem i Klimaalliancen. Tue fortæller om principper og metoder i arbejdet med monitorering ud fra det foreløbige monitoreringssystem.

v. Tue Damsø, projektleder for DK2020 i CONCITO

14:00 Workshop om mål og opfølgning på egne klimaplaner

I arbejder med egne og kigger ned i hinandens klimaplaner med afsæt i CONCITO's oplæg. Kan vi følge realiseringen, og hvordan leder vi målopfyldelsen?

Workshopen faciliteres af CONCITO

16:00 Inspiration og udsyn - Vejen til kommunale klimabudgetter

De kommunale forvaltninger bliver fra politisk side bedt om at løfte opgaven med udvikling af klimabudgetter. Hvad ligger der bag efterspørgslen og hvordan kan forvaltningen levere på opgaven? Vi får inspiration fra KL's økonomiske sekretariat.

v. Jane Møller-Pedersen, kontorchef i KL

16:30 Afslutning

17:00 Tak for i dag

26-08-2024

Tema 5: Klimaplanen genbesøgt og løbende forandringer den 26.08.2024

Undervejs i realiseringen af jeres DK2020-planer får I behov for at genbesøge jeres mål i takt med, at behov og udvikling ændrer sig, fx teknologisk, politisk eller organisatorisk.

Vi zoomer ind på din ledelsesrolle i løbende at tilpasse jeres klimaplan.

Tema 5 tilrettelægges endeligt i løbet af 2023 med afsæt i jeres behov og fremdrift.



KOMPONENTTM