

Kompas for det gode politiske samarbejde

Kompasset beskriver fælles forventninger til kommunalbestyrelsens samarbejde opad, udad, nedad og indad. Det skal hjælpe os med at træffe beslutninger på et oplyst grundlag, tage ansvar for både uenighed og fællesskab, og sætte retningen for det gode samarbejde.

Kommunalbestyrelsen ønsker, at kompasset bliver et levende dokument i det daglige politiske samarbejde. Derfor forpligter vi os til løbende i valgperioden at drøfte det, vores fælles praksis og de erfaringer, der kan styrke vores samarbejde.

Indad - Beslutningsniveau og fælles ansvar

- Vi møder hinanden med ordentlighed, respekt og værdighed.
- Vi respekterer politisk uenighed og er nysgerrige på hinandens synspunkter. *Eksempel: Vi spørger ind, før vi konkluderer på andres motiver eller partipolitiske ståsted.*
- Vi er forberedte og bidrager aktivt til en kvalificeret debat.
- Vi hjælper hinanden med at styre efter kompasset og siger samtidig til, når egne grænser overskrides. *Eksempel: Mødelederen kan minde om kompasset, hvis tonen eller formen skride ud af kurs.*

Opad - Beslutningsniveau og fælles ansvar

- Vi holder os på det politiske og strategiske niveau, når vi træffer beslutninger. *Eksempel: Vi drøfter retning, prioriteringer og principper frem for enkeltsagsbehandling.*
- Vi respekterer vedtagne beslutninger og det demokratiske flertal. *Eksempel: Vi kan forklare egen uenighed, men vi underminerer ikke den fælles beslutning bagefter.*
 - Vi repræsenterer hele kommunen i vores politiske arbejde.

Nedad - Samarbejdet med administrationen

- Vi respekterer rollefordelingen mellem politik og administration. *Eksempel: Administrationen sagsbehandler og rådgiver; politikerne debatterer, prioriterer og beslutter.*
- Vi følger de aftalte kommunikationsveje og respekterer ledelsesretten.
- Vi udviser ordentlighed, professionalisme og fortrolighed i samarbejdet.
- Vi husker, at kommunalbestyrelsen er arbejdsgiver og kulturbærer. *Eksempel: Vi bidrager til et godt arbejdsklima gennem vores tone, spørgsmål og adfærd.*
- Vi håndterer uoverensstemmelser i de rette fora og som udgangspunkt med den ansvarlige direktør.

Udad - Borgernes møde med kommunalbestyrelsen

- Borgerne kan forvente tydelig og forståelig kommunikation fra os. *Eksempel: Vi forklarer både beslutningen, baggrunden og de hensyn, der er afvejet.*
- Borgerne kan forvente tilgængelighed og ordentlige svar.
- Borgerne kan forvente gennemsigtighed, ansvarlighed og indsigt i vores arbejde.
- Vi møder borgere med en god tone og en sund politisk kultur. *Eksempel: Vi lytter aktivt, også når kritikken er skarp.*
- Vi bruger dialog og borgermøder, når det er relevant og muligt.

