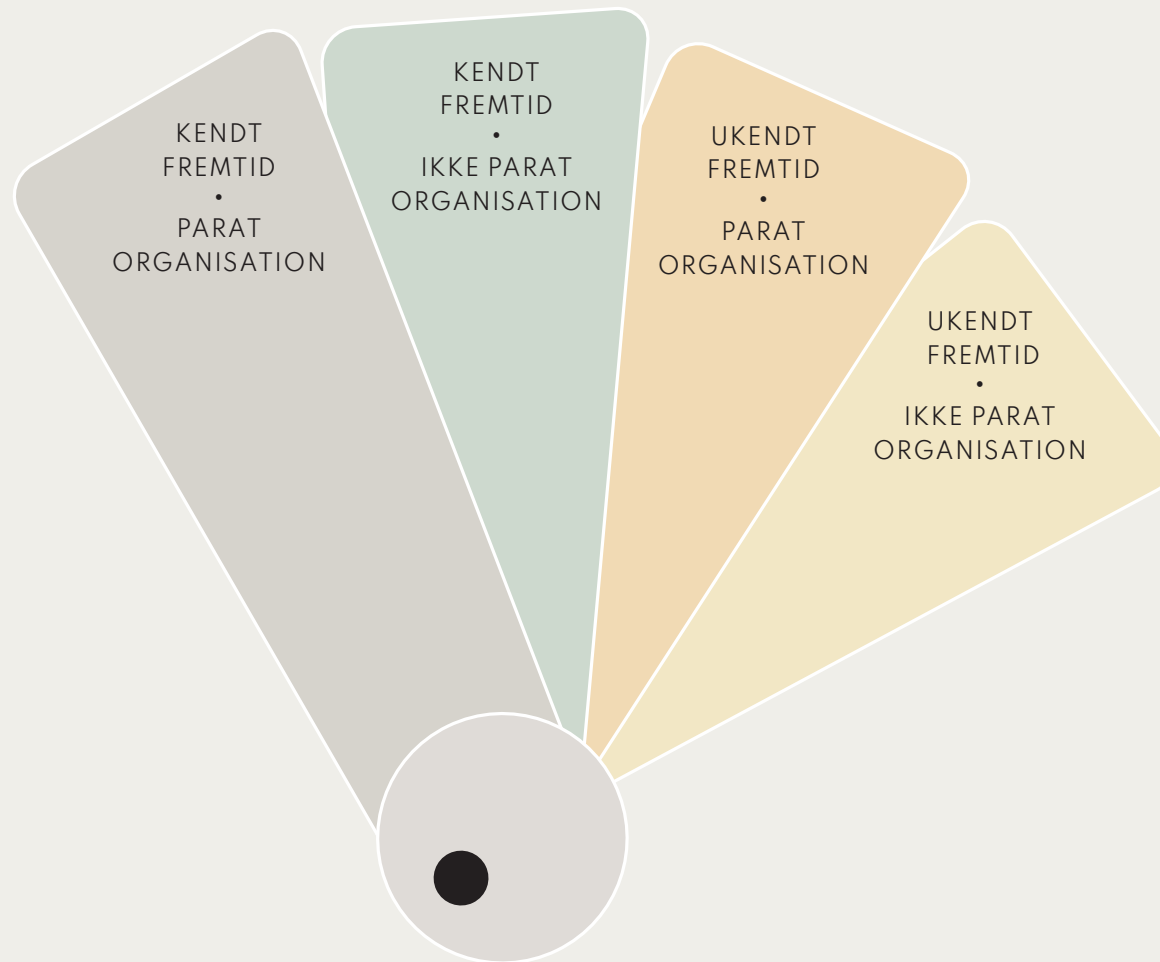


De strategiske horisonter



Horisonter og samtalelogikker

HORISONT	SAMTALENS LOGIK	SAMTALEN SKAL ISÆR HJÆLPE JER MED AT...	SPØRGSMÅL, I KAN BEGYNDE MED
KENDT FREMTID OG PARAT ORGANISATION	Planlægningsnær samtale	... præcisere retningen, prioritere, koordinere og følge op	Hvad vil I opnå? Hvad skal ske først? Hvem gør hvad? Holder vores retning stadig?
KENDT FREMTID OG IKKE PARAT ORGANISATION	Fremsynsorienteret samtale	... finde ud af, hvad organisationen mangler, og begyn- de at opbygge det	Hvad kan I se er på vej? Hvor er I sårbare? Hvad mangler I? Hvad skal I begynde at bygge op nu?
UKENDT FREMTID OG PARAT ORGANISATION	Beredskabsorienteret samtale	... holde flere muligheder åbne og gøre organisationen klar til at rea- gere	Hvilke udviklinger skal I være opmærksomme på? Hvilke tegn vil få jer til at handle? Hvilke svar kan I sætte i gang? Hvad skal forblive flek- sibelt?
UKENDT FREMTID OG IKKE PARAT ORGANISATION	Undersøgende samtale, der håndterer flertydighed	... gøre det uklare muligt at tale om, undersøge flere fortolkninger og lære gennem mindre skridt	Hvad kan være ved at ske? Hvad forstår I endnu ikke? Hvem ser noget, I ikke selv ser? Hvad kan I afprøve uden at binde jer for tidligt?

Det strategiske kompas

